



## **Vertrouwelijk Individueel Rapport**

VOOR

**Barbara de Tester**

Donderdag, 22 mei 2008

### **Synusflex BV**

Deldenerstraat 41  
7551 AB Hengelo (OV)  
Postbus 471  
7550 AL Hengelo (OV)  
T 074 291 68 24  
[www.synusflex.com](http://www.synusflex.com)  
[info@synusflex.com](mailto:info@synusflex.com)

## Een profiel van de totale persoon

### Manier van denken/denkwijze

**Het Leervermogen** (Een index van verwacht leervermogen, redeneren en probleemaanpak.)

- U moet waarschijnlijk extra gemotiveerd worden om ingewikkelde of veeleisende nieuwe informatie in u op te nemen.
- Een stapsgewijs trainingsprogramma is het meest geschikt voor u.
- In nieuwe leersituaties neemt u informatie op zoals de meeste mensen, maar in bijzonder uitdagende situaties hebt u extra tijd nodig.
- Herhalingen in het trainingsprogramma kunnen nuttig zijn voor u.

**Taalvaardigheid** (Een maatstaf van taalvaardigheid op basis van woordenschat.)

- Het overbrengen van ideeën en aanwijzingen kan soms een uitdaging voor u zijn.
- Het is mogelijk dat u de laatste tijd weinig kans hebt gehad om mondelinge analyse en communicatie te gebruiken in uw werk.
- Mogelijk hebt u in het begin extra tijd nodig om mondelinge en schriftelijke informatie te analyseren.
- Met de nodige training en ervaring zou u in staat moeten zijn om sneller en nauwkeuriger te communiceren op het niveau van de functie.

**Verbaal Redeneren** (Woorden gebruiken als uitgangspunt bij het redeneren en het oplossen van problemen.)

- In vergelijking met de meeste mensen neemt u vrij snel mondelinge informatie op.
- U werkt waarschijnlijk liever met mondelinge informatie.
- U bent bedreven in het vergaren van informatie en het uitdrukken van gedachten en ideeën.
- U bent wellicht in staat om gedachten en ideeën op een doeltreffende manier aan anderen over te brengen.

**Rekenvaardigheid** (Een maatstaf van rekenkundige vaardigheid.)

- Het is minder efficiënt om numerieke problemen uit het hoofd te berekenen dan een rekenmachine te gebruiken.
- Rekeninstrumenten, zoals rekenmachines, zijn een nuttig hulpmiddel bij het oplossen van heel wat numerieke problemen.
- U zou misschien gebaat zijn bij een opleiding en bij diepgaande praktijkervaring met getallen, voor u de verantwoordelijkheden van de baan op u neemt. U moet in staat zijn snelle berekeningen te maken van eenvoudige numerieke problemen.
- Het gebruik van wiskunde kan een uitdaging voor u zijn.

## Een profiel van de totale persoon

**Numeriek inzicht** (Getallen gebruiken als uitgangspunt bij het redeneren en het oplossen van problemen.)

- U bent relatief goed in het oplossen van numerieke problemen.
- Uw vermogen om numerieke vraagstukken op te lossen is vergelijkbaar met die van de meeste mensen.
- U hebt snel inzicht in numerieke concepten.
- U bent goed in getallen en numerieke concepten.

## Karaktereigenschappen

**Energieniveau** (Neiging om door te zetten en een hoog tempo aan te houden.)

- Uw werktempo leidt tot gemiddelde prestaties en consistente resultaten.
- U voelt aan wanneer zaken dringend afgehandeld dienen te worden, zelfs wanneer u onder druk staat.
- Uw gebruikelijke werktempo dient omschreven te worden als consistent productief.
- Men kan erop vertrouwen dat u stipt bent in de uitvoering van uw taken.

**Zelfbewustzijn** (Neiging om de leiding te nemen over mensen en situaties: eerder een leider dan een volger.)

- U bent in staat beslissingen te nemen, het bedrijfsbeleid op te leggen en gezag uit te oefenen. U deinst er niet voor terug impopulaire beslissingen te nemen, indien nodig.
- U neemt graag moeilijke beslissingen, u bepaalt graag de resultaten.
- U heeft een uitgesproken behoefte om de leiding in handen te hebben, de leider te zijn.
- U haalt heel wat motivatie uit situaties waarin u verantwoordelijk wordt gesteld voor de resultaten. Macht en gezag zijn voor u een grote bron van motivatie.

**Sociabiliteit** (Neiging tot extravertie, gericht zijn op menselijk contact en interactie.)

- Indien u de kans krijgt om met anderen om te gaan of een netwerk van contacten uit te bouwen, toont u weinig interesse.
- In het zakendoen verkiest u een gereserveerde, onpersoonlijke en zakelijke/efficiënte aanpak.
- U werkt liever onafhankelijk dan dat u met een team bespreekt hoe zaken uitgevoerd zullen worden.
- U geeft blijk van een beperkte betrokkenheid bij taken waarbij sociale contacten met anderen heel belangrijk zijn.

## Een profiel van de totale persoon

**Inschikkelijkheid** (Neiging beleidslijnen te volgen, externe controle en leiding te aanvaarden en regels te volgen.)

- De kans bestaat dat u uzelf defensief opstelt tegenover gezag.
- De kans is reëel dat u vrij snel een defensieve houding aanneemt. Wanneer u overtuigd bent van iets, wijkt u gewoonlijk niet van uw standpunt af.
- U bent doorgaans op uw hoede voor gezag.
- U lijkt de voorkeur te geven aan autonomie en zelfstandigheid in de doorsnee werksituatie.

**Grondhouding** (Neiging om een positieve houding aan te nemen tegenover mensen en resultaten.)

- Uw houding is redelijk geschikt om problemen en frustraties tussen mensen aan te pakken.
- U hebt het in u om ongeduldig en vitterig te worden tegenover mensen die uw verwachtingen niet inlossen.
- Uw beoordeling van anderen is soms eerder kritisch dan optimistisch.
- Het is mogelijk dat u een behoedzaam optimisme en vertrouwen toont. Wanneer u onder druk staat, kan uw houding tegenover bepaalde mensen eerder gespannen dan open zijn.

**Besluitvaardigheid** (Neemt snel beslissingen aan de hand van beschikbare informatie.)

- U reageert adequaat op een noodgeval en kunt problemen oplossen.
- U bent zelfverzekerd, werkt snel en houdt waarschijnlijk van functies waarin onmiddellijk gehandeld moet worden.
- Het ligt in uw aard om besluitvaardig op te treden en beslissingen uit te voeren.
- U weet uw beslissingen door te drijven en zult waarschijnlijk niet snel van gedachten veranderen als eenmaal een beslissing is genomen.

**Aanpassingsverm.** (Neiging om vriendelijk, behulpzaam, inschikkelijk te zijn; een echt groepsmens.)

- U uit uw gevoelens liever dan ze te verbergen.
- U bent geneigd anderen te vertellen wat u van hen vindt.
- U hebt minder moeite dan anderen om compromissen te sluiten of vervelende situaties uit de weg te gaan.
- U bent eerder geneigd uzelf te verdedigen dan "de vloer met u te laten aanvegen".

## Een profiel van de totale persoon

**Onafhankelijkheid** (Neiging zelfvertrouwen te hebben, zelfsturend te zijn en zelfstandig te beslissen.)

- U bent zeer zelfstandig en functioneert goed alleen, maar het zou goed zijn als u ruimte zou maken voor het advies van anderen.
- U doet de dingen liefst op uw eigen manier en zult u misschien in stilte verzetten tegen beperkingen. U kunt u gaan te ergeren aan de traditionele opvatting "we pakken de zaken al tien jaar lang op deze manier aan, dus waarom zouden we veranderen?"
- U bent een onafhankelijke werknemer die de voorkeur geeft aan minimale begeleiding en coaching.
- Nieuwe ontwikkelingen pakt u zelfstandig aan. Collega's schakelt u alleen in wanneer het absoluut noodzakelijk is.

**Oordeelsvorming** (Helder kunnen denken en objectief zijn bij de besluitvorming.)

- De kans bestaat dat uw beslissingen niet altijd wijzen op objectief oordeel en een logische gevolgtrekking.
- Uw inzicht wordt het best aangewend in concrete situaties en met concrete gegevens.
- U beschikt over voldoende inzicht om routineproblemen en -beslissingen aan te pakken.
- U hebt de neiging inconsistente beslissingen te nemen wanneer u onder druk staat.

### Beroepsinteresses

Uw Beroepsinteresses zijn een combinatie van creatieve en detailgerichte interesses aangevuld met een zakelijke instelling. In uw patroon ligt de nadruk op de Creatieve, Technische en Ondernemende thema's van het Profiel Onderzoek XT. U voelt u aangetrokken tot werk dat te maken heeft met creatief denken, technische expertise en zakelijke projecten. Dit patroon is typerend voor iemand die op zoek is naar een creatieve bezigheid in een technische, op winst gerichte omgeving.