

Wil Schmitz van Synusflex:

Samen kunnen bedrijven beter inspelen op arbeidsmarkt

Synusflex zetelt inmiddels acht jaar in Hengelo en biedt met de internetportal Synusflex.com een landelijk werkend platform waar organisaties samen hun personele problemen kunnen oplossen. "De bereidheid tot samenwerken in een netwerkorganisatie is daarbij essentieel. Samen kun je beter inspelen op de arbeidsmarkt", stelt directeur Wil Schmitz. "Hoe groter het aantal samenwerkende organisaties hoe groter de kansen op de juiste matches. Punt is dat bedrijven ten onrechte soms bang zijn voor concurrentie van collega-bedrijven. Daar moet men overheen willen stappen."

Aan het portal kunnen individuele bedrijven meedoen, maar ook lokaal, regionaal of op bedrijventerrein samenwerkende bedrijven, branches en samenwerkende branches en zelfs reïntegratiebedrijven, uitzendorganisaties, scholingsorganisaties en gemeenten. Kortom: overal waar uitwisseling van personeel mogelijk is. Om die reden werkt Synusflex momenteel bijvoorbeeld aan uitbreiding richting onderwijsinstellingen, poortwachtercentra en gemeenten. Dit laatste onder de naam Gemeenteflex, waaraan Synusflex samenwerkt met het Hengelose SMQ.

Kerngetallen

- Aantal kantoren: 1, maar landelijk werkend
- Vestigingsplaats: Hengelo (ov)
- Aantal medewerkers: 6
- Specialisaties: matches van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt



Directe personele afstemming

"Vraag en aanbod van arbeid bij onder- of bovenbezetting komen op het internetportal bij elkaar, zodat personeelsmanagers in overleg met collega-organisaties zelf personeel kunnen in- of uitleenen. Onze website vormt de toegang waarop zij altijd en overal kunnen inloggen. De aanpak is simpel: de personeelsmanager plaatst z'n vraag en de database zoekt, vergelijkt en vindt voor hem de passende kandidaat of kandidaten. Daarna neemt hij rechtstreeks contact op met het aanbiedende bedrijf en kan desgewenst onmiddellijk een overeenkomst gesloten worden. Zonder tussenkomst van derden en zonder bemiddelingskosten. De winst zit dus in het onderling afstemmen van onder- of overbezetting", vertelt Schmitz die Synusflex afgelopen jaar reorganiseerde, zodat het – mede door een verhuizing – de toekomst aankan. Tegelijk zorgde de kredietcrisis en de daarop vol-

gende recessie voor een volledige omkeer in de arbeidsmarkt: de vraagmarkt werd een aanbodmarkt. "Ons voordeel is hierin wel dat we kunnen omgaan met zowel de pieken als de dalen in de arbeidsmarkt. Onze naam en logo symboliseren die sinusbeweging van de markt. Door te zorgen voor een efficiënte personele afstemming tussen organisaties verkleinen we in principe de open neerwaartse pieken." Wat de momenteel overal opkomende mobiliteitscentra willen doen, doet Synusflex dus al jaren. Het concept van collegiale in- en uitleen is zowel tijdelijk als permanent toepasbaar en ook ideaal als instrument bij out- en replacement, detachering en reorganisaties.

Voordelen collegiale uitleen

- Collegiale uitleen heeft velerlei voordelen, voor zowel werkgevers als werknemers:
- Het bespaart veel geld, minstens 25%;